

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2565

ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น

แนวทาง/มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์
1. มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA	1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์ฯ	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ITA	ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน	มีคำสั่งแต่งตั้งตามคำสั่งเลขที่ 87/2564 ลงวันที่ 1 พ.ย.2564
	1.2 ประชุมคณะกรรมการ ITA เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1 ครั้ง	ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ	รายงานการวิเคราะห์ GAP สถานการณ์ปัญหา ความเสี่ยง และแนวทางขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์ฯรอบ 5 เดือนแรก
	1.3. จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1 ครั้ง	มีการจัดทำแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส 5 มาตรการ
	1.4 การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ของกรมอนามัย	ประกาศเจตนารมณ์ผ่านเว็บไซต์
	1.5 กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญต่าง ๆ	1 ครั้ง	จัดทำกิจกรรมครบรอบวันเกิดศูนย์ฯ ในวันที่ 20 ธันวาคม 2564	มีกิจกรรมการทำบุญตักบาตรครบรอบวันเกิดของศูนย์ฯ
	1.6 พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 ครั้ง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมผู้ตรวจสอบประจำหน่วยงาน	บุคลากรได้รับการเข้าอบรมและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง

แนวทาง/มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	ผลลัพธ์
2. มาตรการแก้ไข ปัญหา (Gap) ด้านการ ใช้งานงบประมาณ	2.4 ประชุมกำกับ ติดตาม เร่งรัด และ รายงานการ เบิกจ่าย งบประมาณทุกเดือน	10 เดือน	ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ 6 ครั้ง	มีรายงานการประชุมเร่งรัดการใช้ จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน และนำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานตาม กำหนด
	2.5 เปิดโอกาสให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วมในการแสดงความคิดเห็น/ติดตาม/ตรวจสอบ/ ทักท้วงการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน	1 ช่องทาง	มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน	มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็น/ รับข้อร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน
3. มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ	3.1 ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการประเมินผล ปฏิบัติราชการและการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือให้ทุนการศึกษา	1 ครั้ง	มีการจัดทำมาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจของศูนย์ฯ	มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ของศูนย์ฯ ประกาศผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน
4. มาตรการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	4.1 จัดทำกระบวนการและขั้นตอนการขออนุญาตยืม ทรัพย์สินและแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุก กลุ่ม/งาน/หน่วย รับทราบ	1 ครั้ง	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	-
5. มาตรการแก้ไข ปัญหาการทุจริต	5.1 นำกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน และ ช่องทางการร้องเรียนเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ	1 ครั้ง	- จัดทำช่องทางการรับข้อร้องเรียน - จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น ใดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตประพฤติมิชอบ	- ช่องทางการรับข้อร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ - ประกาศมาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน - ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการ ทุจริตประพฤติมิชอบ บนเว็บไซต์ หน่วยงาน