

สรุปการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น
ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00 – 11.30 น.
ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น 2 อาคารอำนวยการ

ผู้เข้าประชุม

1.	นางสิฏฐินิดา	กิตติศิริวัฒนกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)	ประธาน
2.	นางอภิสร	หอมหวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
3.	นางศศิวิมล	ทองพัว	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
4.	นางสาวกันยารัตน์	สมบัติธีระ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
5.	นางสาวจ่อแก้ว	คุระแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
6.	นางอัญชลินทร์	เลิศชุติพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
7.	นางสาวจันทร์ธรา	สมตัว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
8.	นางสาวสุจิตรา	ไคร่หนุนกา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
9.	นางอนงค์พรรณ	ฉลาดสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
10.	นางมีนา	พรนิคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
11.	นางสุพิศ	สมพิทักษ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
12.	นางณัฐนรี	ศิริภูมิ	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
13.	นางสาวนภาพร	หานะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ และ เลขานุการ ITA
14.	นายทวีวัฒน์	แสนคุณเมือง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ และ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าประชุม

1.	นางกรแก้ว	ฉิรพงษ์สวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
2.	นางโสภิตา	เทิดทำดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
3.	นางศรีสุดา	งามธรรมกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
4.	นางสุจิตรา	ขุนน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
5.	นายยุทธยา	สุภาพัญญากุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
6.	นายสุกัณฑ์	เจียรวาปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
7.	นางสุภาภรณ์	ศรีสุพรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
8.	นางนรินทร์	มาตรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
9.	สิบทอหญิงจาร์วัส	วงศกรพิพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ติตราชการ
10.	นางสาวเมธาพร	บำรุงสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ
11.	นายจิตตล	จำปาถะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
12.	นางอรทัย	ประหา	นักวิชาการศึกษา	ติตราชการ
13.	นายผดุงศักดิ์	ศรีवास	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
14.	นางสาวชนิษฐา	จำปาสิม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	ติตราชการ
15.	นางสาวกานต์รวี	คงเทียม	นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านการแพทย์แผนจีน)	ติตราชการ

วาระ/หัวข้อ	เรื่อง/สรุปสาระการประชุม	มติที่ประชุม
วาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ ประชุมทราบ	นางสิริฉันทินดา กิตติศิริวัฒนกุล ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้กล่าวถึงการดำเนินงานเกี่ยวกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์ฯในปีที่ผ่านมา และมอบแนวทางในการดำเนินงานปี 2568	- รับทราบ
วาระที่ 2 รับรอง รายงานการประชุม	-	
วาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง	-	
วาระที่ 4 เรื่องเสนอ ให้ที่ประชุมทราบ	<p>นางสาวนภาพร หานะพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอผลการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของศูนย์ฯ รอบ 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง ปี 2567</p> <p>ศูนย์ฯ นำมายื่นที่ 7 ขอนแก่น ได้ดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และมีการทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทาง ITA ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT) 3. การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ (Open Data and Transparency Assessment : OIT) <p>1) ผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) รอบ 5 เดือนแรก มีคะแนนภาพรวม ร้อยละ 97.92 ซึ่งผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ 95 แยกรายประเด็นตามตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>ศูนย์ฯ จึงได้นำผลประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน รอบ 5 เดือนแรก 2567 และ 5 เดือนหลังปี 2568 มาวิเคราะห์พบว่า ในปี ศูนย์ฯ มีคะแนนภาพรวม ร้อยละ 97.92 ซึ่งผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ 95 เมื่อแยกวิเคราะห์รายประเด็นตามตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด พบว่า การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 98.67 การใช้งบประมาณ และการใช้อำนาจ ร้อยละ 99.47 การใช้ทรัพย์สิน ราชการ ร้อยละ 93.60 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ 98.40</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด คือ การใช้ทรัพย์สินราชการ - ตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากที่สุด คือ การใช้งบประมาณ และการใช้อำนาจ <p>ทั้งนี้ จึงนำข้อคำถามประเด็นย่อยที่มีคะแนนน้อยในตัวชี้วัดนั้นๆ มาวิเคราะห์เพิ่มเติม ดังนี้</p> <p>อันดับ 1 i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอขมยืมทรัพย์สินราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ 90.40)</p> <p>อันดับ 2 i12 หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ 92.80)</p>	<p>- รับทราบ</p> <p>- ควรกำหนดจำนวนผู้ตอบ IIT และ EIT ของแต่ละกลุ่ม</p>

	<p>อันดับ 3 i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด (ร้อยละ 96.00)</p> <p>อันดับ 4 i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ 97.60)</p> <p>และอันดับ 5 i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด และ i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ 98.40)</p> <p>ซึ่งจากผลการวิเคราะห์ข้างต้น ศูนย์ฯ ได้ดำเนินการแก้ปัญหาในประเด็นอันดับ 1 และ 2 โดยได้พัฒนาระบบการขออัยมทรัพย์สินราชการผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้บุคลากรศูนย์ฯ สามารถเข้าถึงและอัยมทรัพย์สินราชการได้อย่างถูกต้องมากขึ้น</p> <p>2) <u>ผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT) ศูนย์ฯ ได้นำผลคะแนนการตอบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี พ.ศ.2567 ซึ่งคะแนนภาพรวม รอบ 5 เดือนแรก ร้อยละ 80.74 และวิเคราะห์จำแนกตามรายตัวชี้วัด ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้</u></p> <p>ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 91.11 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ 84.44 ตัวชี้วัดการปรับปรุงงาน การทำงาน ร้อยละ 66.67</p> <p>และเมื่อนำข้อคำถามประเด็นย่อย มาวิเคราะห์เพิ่มเติมในประเด็นย่อยในข้อ <u>คะแนนที่ได้น้อย พบว่า</u> ศูนย์ฯ พบ gab ที่ต้องปรับปรุง</p> <p>อันดับที่ 1 e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์(E-service) ของหน่วยงานหรือไม่ (เคยใช้ ร้อยละ 33.33)</p> <p>อันดับที่ 2 e4 หน่วยงาน มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย (ร้อยละ 80)</p> <p>อันดับที่ 3 e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบชัดเจน</p> <p>e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน และ e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน (ร้อยละ 83.33)</p> <p>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>1) ควรกระจายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตอบแบบประเมิน EIT จากเดิมเป็นผู้มารับบริการด้านสนับสนุน เปลี่ยนมาเป็นทางโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ หรือทางวิชาการ ซึ่งค่อนข้างมีการดำเนินงานร่วมกันที่ชัดเจน</p> <p>3) <u>ผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ (Open Data and Transparency Assessment : OIT) ปี 2567 รอบ 5 เดือนแรก</u> ศูนย์ฯ ได้เพิ่มช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แต่ยังคงขาดครบถ้วนในการจัดทำ Link แผนที่แสดงตำแหน่งของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง กรมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>รอบ 5 เดือนหลัง วัดผลในภาพรวมกรมอนามัย</p>	
--	--	--

	<p>สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พบว่า กรมอนามัย มีผลคะแนน ITA 91.68 แบ่งเป็น IIT 94.56 EIT(1) 89.55 EIT(2) 85.88 และ OIT 92.50</p> <p>จากการวิเคราะห์ทั้ง 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง จึงนำมาพร้อมกำหนดแนวทางและแผนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ฯ ในวาระถัดไป</p>	
<p>วาระที่ 5 วาระเสนอเพื่อพิจารณา</p>	<p>จากผลการวิเคราะห์ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ร่วมกันกำหนดแนวทางและแผนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกัน สรุปได้ดังนี้</p> <p>แนวทางในการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำและสำรวจการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) (Pre-survey) ของบุคลากรศูนย์ฯ 2. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร 3. ทบทวน และเผยแพร่ขั้นตอนการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สิน 4. สื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร 5. ทบทวนคณะทำงาน และขั้นตอนระบบการจัดการข้อร้องเรียน 6. ทบทวนกระบวนการ การปฏิบัติงานให้มีความคล่องตัว และตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการ <p>กำหนดมาตรการและกิจกรรมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2568</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตาม เกณฑ์ ITA <ol style="list-style-type: none"> 1) การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น 2) ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัย ที่ 7 ขอนแก่น 3) จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA 2. มาตรการสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA <ol style="list-style-type: none"> 1) จัดประชุมวิชาการองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน 2) จัดทำและสำรวจการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) (Pre-survey) ของบุคลากรศูนย์ฯ เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ในการวางแผนการดำเนินงาน 3. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและเผยแพร่การรับรู้การดำเนินงาน ITA 	<ul style="list-style-type: none"> - รับทราบ - ทบทวนคณะทำงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงานตามแนวทาง

	<p>1) สื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร เช่น IT News หรือ pop up</p> <p>2) จัดกิจกรรม ผู้อำนวยการศูนย์ฯ พบบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายและการดำเนินงานของศูนย์ฯ</p>	
วาระที่ 6 วาระอื่นๆ	<p>- ทบทวนรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส และคำสั่งคณะกรรมการเรื่องร้องเรียนของศูนย์ฯ มาทบทวนเพิ่มเติมเพื่อร่วมกันดำเนินงาน</p> <p>- ทบทวนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีที่ผ่านมา (ปี2567) และทบทวนกลไกชมรมจริยธรรม ของศูนย์ฯ เพื่อขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ฯ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น</p>	<p>-รับทราบ</p> <p>-มอบงาน</p> <p>การ</p> <p>เจ้าหน้าที่</p> <p>จัดทำ</p> <p>คำสั่ง</p> <p>ต่อไป</p>

นางสาวนภาพร หานะพันธ์ ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสิมมิลินดา กิตติศิริวัฒนกุล ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารแนบท้าย 1

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA	1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1 ครั้ง	มีผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนงาน	คณะกรรมการ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			
	1.2 ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	2 ครั้ง	วางแผนการขับเคลื่อนงาน	คณะกรรมการ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	
	1.3 จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA	2 ครั้ง	มีแผนในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	คณะกรรมการ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
2. มาตรการสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA	2.1 ประชุมวิชาการองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้เรื่ององค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน	คณะทำงาน ITA และงานพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		
	2.2 จัดทำและสำรวจการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT) (Pre-survey)	1 ครั้ง	มีผลการสำรวจการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย IIT เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินงาน	คณะทำงาน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
3. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและเผยแพร่การรับรู้การดำเนินงาน ITA	3.1 สื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร เช่น IT News หรือ pop up	2 ครั้ง	บุคลากรรับทราบและเข้าใจการดำเนินงาน ITA	คณะทำงาน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
	3.2 กิจกรรม ผู้อำนวยการศูนย์ฯ พบบุคลากร	2 ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมรับทราบนโยบายและการดำเนินการดำเนินงานของศูนย์ฯ	งานยุทธศาสตร์ฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	←		←	

ผู้อนุมัติแผน.....

- หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด