

สรุปการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น
ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 4 ธันวาคม 2566 เวลา 14.00 – 15.30 น.
ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น 2 อาคารอำนวยการ

ผู้เข้าประชุม

1.	นางสิฏฐินิดา	กิตติศิริวัฒนกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)	ประธาน
2.	นางอภิสร	หอมทวล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	รองประธาน
3.	นางกรแก้ว	ฉิรพงษ์สวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
4.	นายยุทธยา	ศุภปัญญากุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
5.	นางอรพินท์	ภาคภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
6.	นางโสภิตา	เทิดทำดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
7.	นางสุภาภรณ์	ศรีสุพรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
8.	นางงามตา	อินทจักร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
9.	นางศรีสุดา	งามธรรณกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
10.	นางอนงค์พรรณ	ฉลาดสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
11.	นางสุจริตรา	ขุนน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
12.	นางมีนา	พรนิคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
13.	นางนรินทร์	มาตรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
14.	นางสาวจอยแก้ว	คุระแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
15.	นางสาวกันยารัตน์	สมบัติธีระ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
16.	นางอัญชลินทร์	เลิศชุติพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
17.	นางสาวจันทร์ธรา	สมตัว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
18.	นางสาวสุจิตรา	ไคร่หนุนกา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
19.	สิบทโทหญิงจารุวัส	วงศกรพิพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
20.	นางสาวเมธาพร	บำรุงสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
21.	นายจิตตล	จำปาถะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
22.	นางสุพิศ	สมพิทักษ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
23.	นางณัฐนรี	ศิริภูมิ	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
24.	นางอรทัย	ประหา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
25.	นางสาวนภาพร	หานะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ และ เลขานุการ
26.	นายทวีวัฒน์	แสนคุณเมือง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ และ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าประชุม

1.	นายยุทธยา	สุภาปัญญากุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
2.	นายสุกัณฑ์	เจียรวาปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
3.	นางศศิวิมล	ทองพัว	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
4.	นางสาวกัญญาภัทร	คำโสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
5.	นายผดุงศักดิ์	ศรีवास	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
6.	นางสาวชนิษฐา	จำปาสิม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	ติตราชการ
7.	นางสาวกานต์รวี	คงเทียม	นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านการแพทย์แผนจีน)	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1.	นางสาวอริสา	เหล่ามาลา	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
----	-------------	-----------	----------------------

วาระ/หัวข้อ	เรื่อง/สรุปสาระการประชุม	มติที่ประชุม
วาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ ประชุมทราบ	นางสิริภุญญา กิตติศิริวัฒนกุล ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แนะนำคณะทำงานในปี 2567 ซึ่งมาจากทุกกลุ่ม/หน่วย ในการช่วยขับเคลื่อนและได้ให้แนวทาง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของศูนย์ฯ	- รับทราบ
วาระที่ 2 รับรอง รายงานการประชุม	-	-
วาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง	-	-
วาระที่ 4 เรื่องเสนอ ให้ที่ประชุมทราบ	<p>นางสาวนภาพร หานะพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอผลการวิเคราะห์การดำเนินงาน ITA ของศูนย์ฯ</p> <p>ตามที่ กพร. ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นตัวชี้วัดที่ 2.1 และมีเกณฑ์ในการรายงาน ประกอบด้วย 5 ระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับที่ 1-3 ให้มีการวิเคราะห์การดำเนินงาน IIT OIT EIT กำหนดมาตรการและแผนการขับเคลื่อนให้สอดคล้อง - ระดับที่ 4 หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามแผน - ระดับที่ 5 ประเมินการรับรู้ IIT EIT ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ OIT <p>ศูนย์ฯ นำมายื่นที่ 7 ขอนแก่น ได้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีการทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทาง ITA ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT) 3. การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ (Open Data and Transparency Assessment : OIT) <p>1) ผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) ผลวิเคราะห์การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา (ปี 2562-2566) รอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง พบว่า ในปี 2562 รอบ 5 เดือนหลัง ศูนย์ฯ มีคะแนนภาพรวม ร้อยละ 94.66 ซึ่งมากกว่าทุกปี และตั้งแต่ ปี 2563-2566 ศูนย์ฯ มีคะแนนลดลง และน้อยกว่าร้อยละ 90 แต่ยังผ่านเกณฑ์ของ ป.ป.ช. (ร้อยละ 85)</p> <p>ในปี 2566 ศูนย์ฯ จึงนำผลการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในรอบ 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง มาวิเคราะห์แยกรายประเด็นตามตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด พบว่า</p>	- รับทราบ

วาระ/หัวข้อ	เรื่อง/สรุปสาระการประชุม	มติที่ประชุม
	<ul style="list-style-type: none"> - ตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด ทั้ง 2 รอบ คือ <u>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</u> - ตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากที่สุด ทั้ง 2 รอบ คือ <u>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</u> - ผลคะแนนภาพรวมของศูนย์ฯ ในรอบ 5 เดือนหลังเพิ่มขึ้นจากรอบ 5 เดือนแรก ร้อยละ 0.32 - ผลคะแนนตัวชี้วัดที่คะแนนในรอบ 5 เดือนหลังเพิ่มขึ้นจากรอบ 5 เดือนแรก มี 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ (ร้อยละ 84.05 เป็นร้อยละ 85.02) และการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ 84.59 เป็นร้อยละ 88.35) - ผลคะแนนตัวชี้วัดในรอบ 5 เดือนหลังลดลงจากรอบ 5 เดือนแรก 3 ตัวชี้วัด คือ การใช้อำนาจ (ร้อยละ 87.22 เป็น ร้อยละ 86.67) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ 91.57 เป็น ร้อยละ 89.19) และการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ 88.7 เป็น ร้อยละ 88.45) <p>ในที่ประชุมได้เสนอให้มีการแก้ไขปัญหา จึงมีมติและเห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหาทุกตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส บุคลากรมีส่วนร่วมและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง จึงจะส่งผลให้ผลการประเมินคะแนนภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ 95.00-100)</p> <p>2) <u>ผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT)</u> ศูนย์ฯ มีผลคะแนนรอบ 5 เดือนแรก และรอบ 5 เดือนหลัง ดังนี้ ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 84.86 และ ร้อยละ 91.46 ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ 78.5 และ 92.4 ตัวชี้วัดการปรับปรุงงานการทำงาน ร้อยละ 87.22 และ 86.67</p> <p>3) <u>ผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ (Open Data and Transparency Assessment : OIT)</u> ศูนย์ฯ ยังขาดครบถ้วนในการให้ Link ช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม (OB 6)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รับทราบ - เห็นชอบแก้ไข <p>ปัญหาทุกประเด็น</p>
วาระที่ 5 วาระเสนอเพื่อพิจารณา	<p>จากผลการวิเคราะห์ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ร่วมกันกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาในแต่ละประเด็นตัวชี้วัด และแผนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกันตามตัวชี้วัดของ IIT สรุปได้ดังนี้</p> <p><u>1. การปฏิบัติหน้าที่</u></p> <p>1) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร</p> <p><u>2. การใช้งบประมาณ</u></p> <p>1) จัดทำสรุปรายงานและเผยแพร่การใช้งบประมาณรายไตรมาส เช่น Info , one page</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รับทราบ

วาระ/หัวข้อ	เรื่อง/สรุปสาระการประชุม	มติที่ประชุม
	<p>2) เผยแพร่การเปิดโอกาสให้บุคลากรทราบ ผ่านช่องทาง line กลุ่ม07/หน่วยงาน / กล้องแสดงความคิดเห็น /การประชุม</p> <p><u>3.การใช้อำนาจ</u></p> <p>1) ชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมิน/การบริหารงบประมาณบุคคล ให้แก่บุคลากร รับทราบ</p> <p>2) จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการประเมิน และการคัดเลือก ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงานหรือการให้ทุนของบุคลากร</p> <p><u>4. การใช้ทรัพย์สินราชการ</u></p> <p>1) ทบทวนขั้นตอนการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สิน</p> <p>2) เผยแพร่และแจ้งเวียนขั้นตอนการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สิน</p> <p><u>5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u></p> <p>1) ปรับปรุง website ศูนย์ฯ ให้เข้าถึงง่าย</p> <p>2) เผยแพร่ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดเป็นมาตรการและมีผู้รับผิดชอบในแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน (ตามเอกสารแนบท้าย 1)</p>	
วาระที่ 7 วาระ อื่นๆ	-	
วาระที่ 6 วาระ เสนอเพื่อพิจารณา	-	

นางสาวนภาพร ทานะพันธ์ ผู้สรุปรายงานการประชุม

นางสิมณีนิดา กิตติศิริวัฒนกุล ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

เอกสารแนบท้าย 1

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น.....

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
1. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA	1.1 การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1 ครั้ง	มีผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนงาน	คณะทำงาน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			
	1.2 ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	2 ครั้ง	วางแผนการขับเคลื่อนงาน	คณะทำงาน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	
	1.3 จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA	2 ครั้ง	มีแผนในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	คณะทำงาน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	↔		↔	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)	
2. มาตรการสร้าง ความเข้าใจและการ มีส่วนร่วมต่อการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสขอ หน่วยงานตามเกณฑ์ ITA	2.1 สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และ การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสให้แก่บุคลากร	2 ครั้ง	บุคลากร รับทราบและ เข้าใจการ ดำเนินงาน ITA	- งานพัฒนา บุคลากร - คณะทำงาน ITA	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔		↔	
	2.2 จัดทำสรุปรายงาน งบประมาณรายไตรมาส เช่น Info , one page พร้อม เผยแพร่ให้บุคลากรทราบโดย ทั่วถึง	4 ครั้ง	บุคลากร รับทราบ และเข้าใจ การใช้จ่าย งบประมาณ	- งานการเงิน - กลุ่มขับเคลื่อนฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				→
	2.3 ชี้แจงหลักเกณฑ์การ ประเมิน/การบริหารงบ ทรัพยากรบุคคล แก่บุคลากร	1 ครั้ง	บุคลากร รับทราบและ เข้าใจ หลักเกณฑ์ การประเมิน	- งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				→

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
	3.4 สื่อสาร/ชี้แจงการดำเนินงานของศูนย์ฯ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	2 ครั้ง	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	-กลุ่มอำนวยการ	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔

- หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด