

สรุปการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น

ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 20 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 – 11.30 น.

ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น 2 อาคารอำนวยการ

ผู้เข้าประชุม

1.	นางสิฏฐินิดา	กิตติศิริวัฒนกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านสาธารณสุข)	ประธาน
2.	นางศศิวิมล	ทองพัว	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
3.	นางกรแก้ว	ฉัตรพงษ์สวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
4.	นางอรพินท์	ภาคภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
5.	นางไสภิดา	เทิดทำดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
6.	นางศรีสุดา	งามธรรมกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
7.	นางสุจริตรา	ขุนน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
8.	นางมีนา	พรนิคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
9.	นางสาวกันยารัตน์	สมบัติธีระ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
10.	นางอัญชลินทร์	เลิศชุตินันท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
11.	นางสาวจันทร์ธรา	สมตัว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
12.	นางสาวสุจิตรา	ไคร่รุ่งนภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
13.	สิบทโทยงจาวุส	วงศกรพิพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
14.	นางสุพิศ	สมพิทักษ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
15.	นางณัฐนรี	ศิริภูมิ	นักประชาสัมพันธ์	กรรมการ
16.	นางสาวนภาพร	หานะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ และ เลขานุการ
17.	นายกวีวัฒน์	แสนคุณเมือง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ และ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าประชุม

1.	นางอภิสร	หอมหวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
2.	นายยุทธยา	สุภาปัญญากุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
3.	นายสุกัณฑ์	เจียรวาปี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
4.	นางสุภาภรณ์	ศรีสุพรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
5.	นางงามตา	อินทจักร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
6.	นางอนงค์พรรณ	ฉลาดสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
7.	นางนรินทร	มาตรา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
8.	นางสาวจ่อแก้ว	คุระแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
9.	นางสาวกัญญาภัทร	คำโสม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
10.	นางสาวเมธาพร	บำรุงสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ
11.	นายจิตตล	จำปาถะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
12.	นางอรทัย	ประหา	นักวิชาการศึกษา	ติตราชการ

13.	นายผดุงศักดิ์ ศรีवास	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
14.	นางสาวชนิษฐา จำปาสิม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	ติตราชการ
15.	นางสาวกานต์รวี คงเทียม	นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านการแพทย์แผนจีน)	ติตราชการ

วาระ/หัวข้อ	เรื่อง/สรุปสาระการประชุม	มติที่ประชุม
วาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ ประชุมทราบ	นางสิริรัฐนิดา กิตติศิริวัฒนกุล ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	- รับทราบ
วาระที่ 2 รับรอง รายงานการประชุม	-	
วาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง	-	
วาระที่ 4 เรื่องเสนอ ให้ที่ประชุมทราบ	<p>นางสาวนภาพร ทานะพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอผลการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของศูนย์ฯ รอบ 5 เดือนแรก</p> <p>ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ได้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และมีการทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ตามกรอบแนวทาง ITA ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT)</li> <li>2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT)</li> <li>3. การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ (Open Data and Transparency Assessment : OIT)</li> </ol> <p>1) ผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT) รอบ 5 เดือนแรก มีคะแนนภาพรวม ร้อยละ 97.92 ซึ่งผ่านตามเกณฑ์ ร้อยละ 95 แยกรายประเด็นตามตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 98.67</li> <li>- การใช้งบประมาณ ร้อยละ 99.47</li> <li>- การใช้อำนาจ ร้อยละ 99.47</li> <li>- การใช้ทรัพย์สินราชการ ร้อยละ 93.60</li> <li>- การแก้ไขปัญหาทุจริต ร้อยละ 98.40</li> </ul> <p>คำถามประเด็นย่อยที่มีคะแนนน้อยในตัวชี้วัดนั้นๆ มาวิเคราะห์เพิ่มเติม ดังนี้</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b></p> <p>i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อย เพียงใด (ร้อยละ 96.00)</p>	- รับทราบ

	<p><b>ตัวชี้วัดที่ 2 ด้านการใช้งบประมาณ</b></p> <p>i4 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด (ร้อยละ98.40)</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b></p> <p>i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ 98.40)</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ</b></p> <p>i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ 90.40)</p> <p>i12 หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ92.80)</p> <p><b>ตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต</b></p> <p>i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด (ร้อยละ 97.60)</p> <p>2) ผลการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT) ศูนย์ฯ ได้นำผลคะแนนการตอบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปี พ.ศ. 2567 ซึ่งคะแนนภาพรวม รอบ 5 เดือนแรก ร้อยละ 80.74 และวิเคราะห์จำแนกตาม รายตัวชี้วัด ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด 1) คุณภาพการดำเนินงาน 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ3) การปรับปรุงการทำงาน</p> <p>เมื่อแยกรายประเด็นตัวชี้วัด ศูนย์ฯ มีผลคะแนนรอบ 5 เดือนแรก ดังนี้ ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 91.11 ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ 84.44 ตัวชี้วัดการปรับปรุงงาน การทำงาน ร้อยละ 66.67</p> <p>และเมื่อนำข้อคำถามประเด็นย่อย มาวิเคราะห์เพิ่มเติม พบว่า ศูนย์ฯ พบ gab ที่ต้องปรับปรุงใน 5 ข้อ</p> <p>e4 หน่วยงาน มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ร้อยละ 80</p> <p>e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบชัดเจน ร้อยละ 83.33</p> <p>e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ร้อยละ 83.33</p> <p>e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ร้อยละ 83.33</p> <p>e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์(E-service) ของหน่วยงานหรือไม่ เคยใช้ ร้อยละ 33.33</p> <p><b>ข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</b></p> <p>1) ควรกระจายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตอบแบบประเมิน EIT จากเดิมเป็นผู้มารับบริการด้านสนับสนุน เปลี่ยนมาเป็นทางโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ หรือทาง</p>	
--	--	--

	<p>วิชาการ ซึ่งค้อยข้างมีการดำเนินงานร่วมกันที่ชัดเจน</p> <p>3) <u>ผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ (Open Data and Transparency Assessment : OIT) รอบ 5 เดือนแรก</u> ศูนย์ฯ ได้เพิ่มช่องทางที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แต่ยังคงขาดครบถ้วนในการจัดทำ Link แผนที่แสดงตำแหน่งของหน่วยงาน</p>	
<p><b>วาระที่ 5 วาระเสนอเพื่อพิจารณา</b></p>	<p>จากผลการวิเคราะห์ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ร่วมกันกำหนดแนวทางและแผนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกัน ซึ่งยังคงมาตรการและแนวทางแก้ไขปัญหามาที่ได้วิเคราะห์ไว้ในรอบ 5 เดือนแรก และเพื่อเป็นการยกระดับ ในการแก้ปัญหา จึงนำแนวทางมาทบทวนและติดตามการดำเนินงานเพื่อดำเนินงานใน รอบ 5 เดือนหลัง สรุปได้ดังนี้</p> <p><u>1. การปฏิบัติหน้าที่</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร</li> </ul> <p><u>2. การใช้งบประมาณ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำสรุปรายงานและเผยแพร่การใช้งบประมาณรายไตรมาส เช่น Info, one page</li> </ul> <p><u>3. การใช้อำนาจ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการประเมิน และการคัดเลือก ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงานหรือการให้ทุนของบุคลากร</li> </ul> <p><u>4. การใช้ทรัพย์สินราชการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนขั้นตอนการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สิน</li> <li>- พัฒนาระบบการขอใช้ทรัพย์สินราชการผ่านระบบอินเทอร์เน็ต*</li> <li>- เผยแพร่และแจ้งเวียนขั้นตอนการขออนุญาตการใช้ทรัพย์สิน</li> </ul> <p><u>5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงานปรับปรุง website ศูนย์ฯ ให้ เข้าถึงง่าย</li> <li>- เผยแพร่ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน</li> </ul> <p>* เป็นการยกระดับในการแก้ไขปัญหา</p> <p><b>ส่วน OIT</b></p> <p>1) สื่อสาร/ชี้แจงการดำเนินงานของศูนย์ฯต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยจัดทำเป็น Infographic เพื่อเผยแพร่ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ ได้มีการทบทวนมาตรการและมีผู้รับผิดชอบในแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน รอบ 5 เดือนหลัง (เอกสารแนบท้าย 1)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับทราบ</li> <li>- มอบกวีวัฒน์</li> </ul> <p>แสนคุณเมือง</p> <p>จัดทำเนื้อหาใน</p> <p>การเผยแพร่</p> <p>ข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้</p> <p>ส่วนเสียภายนอก</p> <p>วันที่ 31 มี.ค.67</p>

<b>วาระที่ 7 วาระ อื่นๆ</b>	<p>นางสาวนภาพร หานะพันธ์ นำเสนอการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมี          เกณฑ์การดำเนินงาน ประกอบด้วย</p> <p>ส่วนที่ 1 : การนำองค์กร          ส่วนที่ 2 : การดำเนินงาน          ส่วนที่ 3 : ผลสำเร็จของการดำเนินงาน          ส่วนที่ 4 : ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน</p> <p>โดยกำหนดส่งผลงาน ภายในวันที่ 30 เมษายน 2567</p> <p>กรมมีกำหนดการเยี่ยมเสริมพลัง คณะทำงานจริยธรรม ศอ. 7 (Online) ในวันที่          17 พ.ค. 2567</p>	<p>มอบกวีวัฒน์ แสน          คุณเมือง เตรียม          ข้อมูลการ          ดำเนินงานองค์กร          คุณธรรมต้นแบบ          ของหน่วยงานอื่น          เพื่อเป็นตัวอย่าง          ประกอบ</p> <p>- มอบ          คณะทำงาน          จริยธรรม          เตรียม          ข้อมูลเพื่อ          นำเสนอ</p>
<b>วาระที่ 6 วาระ เสนอเพื่อพิจารณา</b>	<p>- ทบทวนรายชื่อคณะทำงานจริยธรรม และคณะทำงานคุณธรรมและความ          โปร่งใส เพื่อร่วมกันดำเนินงาน</p>	<p>-รับทราบ          -มอบงานการ          เจ้าหน้าที่จัดทำ          คำสั่งต่อไป</p>

นางสาวนภาพร หานะพันธ์ ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสิฏฐินิดา กิตติศิริวัฒนกุล ผู้ตรวจรายงานการประชุม

# เอกสารแนบท้าย 1

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนหลัง)

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น.....

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
1. มาตรการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA	1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1 ครั้ง	มีผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนงาน	คณะกรรมการ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ			↔	
	1.2 ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	1 ครั้ง	วิเคราะห์และวางแผนการขับเคลื่อนงาน รอบ 5 เดือนหลัง	คณะกรรมการ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ			↔	
	1.3 จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ IT	1 ครั้ง	มีแผนในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	คณะกรรมการ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ			↔	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
2. มาตรการสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามเกณฑ์ ITA	2.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากร	2 ครั้ง	บุคลากรรับทราบและเข้าใจการดำเนินงาน ITA	- งานพัฒนาบุคลากร - คณะทำงาน ITA	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔	
	2.2 จัดทำสรุปรายงานงบประมาณรายไตรมาส เช่น Info , one page พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรทราบโดยทั่วถึง	3 ครั้ง	บุคลากรรับทราบ และเข้าใจ การใช้จ่ายงบประมาณ	- งานการเงิน - กลุ่มขับเคลื่อนฯ	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			
	2.3 จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการประเมิน และการคัดเลือกบุคลากรไปอบรม ศึกษาต่อ	1 ครั้ง	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากร	- งานกรเจ้าหน้าที่ - งานพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
3. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและเผยแพร่การรับรู้การดำเนินงาน ITA	3.1 เผยแพร่ขั้นตอนการขออนุญาต การใช้ทรัพย์สินราชการ - พัฒนาระบบการขอใช้ทรัพย์สินราชการผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ศูนย์ฯ (กิจกรรมยกระดับการแก้ไขปัญหา)	1 ครั้ง	บุคลากรรับทราบและเข้าใจขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินสามารถยืมทรัพย์สินทางราชการได้ถูกระเบียบ	- งานพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ			←————→	
	3.2 สื่อสาร/ชี้แจงการดำเนินงานของศูนย์ฯ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	2 ครั้ง	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบและมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	-กลุ่มอำนวยการ	ไม่ใช้งบประมาณ		←————→		