

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรมแนวทาง	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนาธรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนาธรรมต่อต้าน ทุจริต - นโยบาย NO gift Policy เป็นต้น - ประกาศเจตนาธรรมการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศ	สร้างการรับรู้แก่บุคลากร ในหน่วยงานและนำ นโยบาย/แนวทางปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	ประกาศนโยบาย/ ประกาศเจตนาธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	✓	-	-	-	-
๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะนักธรรมาภิบาลและ สร้างสุของค์กร	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม แก่ บุคลากรของหน่วยงานและ นำไปขยายผลการส่งเสริม พฤติกรรมตามมาตรฐาน จริยธรรมแก่บุคลากรและ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ในหน่วยงาน	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	สามารถส่งบุคลากร เข้าร่วมประชุมอย่าง น้อย ๒ คน	-	กองการ เจ้าหน้าที่ และ หน่วยงาน	✓	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรมแนวทาง	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๓. พัฒนา/อบรม/คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรแต่ละ ระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่ม งาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการ พัฒนา อบรมเสริมสร้าง ความรู้ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม จากหน่วยงาน ภายนอกหรือหน่วยงาน ดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของ บุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงานและ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือบริหารบุคคล ในองค์กร	ชมรมจริยธรรม ของศูนย์ฯ	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาหรือ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	ศอ.๗ ๓,๐๐๐ บาท	-	✓	✓	✓

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม

๔. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร เช่น - กิจกรรมทำบุญวันเกิดศูนย์ - กิจกรรมอายุพรวันเกิด - กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้ทำ ความดีต่อสาธารณะ - กิจกรรม Big Cleaning day	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชาหัวหน้างาน ผู้ ปฏิบัติงานและส่งเสริม ระบบการทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ ๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมเป็น พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	- กลุ่ม อำนาจการ - กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ฯ - คณะทำงาน HWP	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และ ความสุข ความ ผูกพัน ในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๗๕)	ศอ.๗	✓	✓	✓	✓
--	--	--	--	--	------	---	---	---	---

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรมแนวทาง	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ นำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ ในการบริหารงานบุคคล เช่น การกำหนดคุณสมบัติและ หลักเกณฑ์เพื่อคัดเลือก ผบต./ผบก. เข้ารับการอบรม	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้า ในการปฏิบัติหน้าที่ แก่ บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติ ตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรม และสนับสนุน ข้าราชการคนเก่ง และคนดี ให้มีขวัญกำลังใจในการ ทำงาน	คณะทำงาน HRO	มีหลักเกณฑ์/แนว ทางการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ ในการบริหารงาน บุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	-	-	✓	✓	✓	✓
๖. สื่อสารสร้างความรอบรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากร	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	-	-	✓	✓	✓
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม	งานการ เจ้าหน้าที่	เข้าร่วมกิจกรรมยก ย่องเชิดชู บุคคล ต้นแบบที่ทำความดี อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	หน่วยงานคัดเลือก บุคลากรเข้ารับการ คัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/ปี	ศอ.๗	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรมแนวทาง	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพื่อประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
๘. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ และการประกวด ชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ หน่วยงานมีการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ ผูกพันต่อองค์กร และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่บุคลากรใน การเป็นแบบอย่างที่ดีใน หน่วยงาน	ชมรมจริยธรรม ของศูนย์ฯ คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	เข้าร่วมประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่ มีคุณภาพ	ศูนย์ฯ ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้าง สุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการ ประเมิน	-	✓	✓	✓	-	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานและผลักดัน เสริมพลังการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมให้เกิดความ ต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำ องค์ความรู้ไปพัฒนาชมรม จริยธรรมของหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ชมรมจริยธรรม ของศูนย์ฯ คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับชมรม จริยธรรมภายนอก หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรมแนวทาง	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๐. ประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานให้รับรู้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร - ชมรมจริยธรรมของศูนย์ฯ	บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์ฯ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ศอ.๗	-	✓	✓	-
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน (ITA)	- คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	-	-	✓	✓	✓	✓
๑๒. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรมแนวทาง	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม									
๑๓ ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใสในองค์กร - ประชุมคณะทำงาน จริยธรรม	เพื่อกำกับติดตามให้ ข้อเสนอแนะ การดำเนินงาน ตามแผนขับเคลื่อนคุณธรรมฯ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน การทุจริต และการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส กรมอนามัย	- คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร - ชมรม จริยธรรม ฯ	จัดประชุม อย่าง น้อย ๓ ครั้ง/ปี	- คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมอนามัย (ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ - ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนที่ถูก ดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต	๙๐.๗	✓	✓	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน
 (นางสาววนิดา อุตตรนคร)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)
 รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น