



คำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น

ที่ ๖๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

.....

เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชนอันจะทำให้การบริหารราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ดังนี้

ที่ปรึกษา นายชาติรี เมธาธารธิป ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น

คณะกรรมการ ประกอบด้วย

๑. น.ส.วนิดา	อุตรนคร	ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอธิวัฒน์	บุตรดาบุตร	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางอภิสร่า	หอมหวล	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	คณะกรรมการ
๔. นางสุภาภรณ์	ศรีสุพรรณ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสุดิตา	อินนามมา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางงามตา	อินธิจักร	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางเดือนเพ็ญ	ใจเต้	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. น.ส.จีรพรรณ	ช่อนกลิ่น	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙. น.ส.กัญญาภัทร	คำโสม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๐. น.ส.รัตติกานต์	รักษาก๊กดี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางลักขณา	ธาดาบุตร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๒. นายนรุตน์ชัย	ศรีทัน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๓. นางศิริพร	ทึบแก้ว	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๔. น.ส.สุรภา	สารสังข์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๕. น.ส.ทัตพิชา	คลังกลาง	ตำแหน่ง นิติกร	คณะกรรมการ
๑๖. นางอิสรา	เปรินทร์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๗. นายพงศธร	จันสาเทพ	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า	คณะกรรมการ
๑๘. น.ส.ธัญญ์นภัส	เครือวนพันธุ์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๙. นายจตุพร	ปานกลาง	ตำแหน่ง พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๒๐. นายกวีวัฒน์	แสนคุณเมือง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการและเลขานุการ

บทบาหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์ ความเสี่ยง ประเด็นโอกาสพัฒนากระบวนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
๒. ทบทวน วิเคราะห์ กระบวนการทรัพยากรบุคคล เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม
๓. สร้างกระบวนการในการขับเคลื่อน ผลักดัน สื่อสาร สร้างกระแส จุดประกายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน และสร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงานสู่บุคลากรทั่วทั้งหน่วยงานรวมทั้งผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก
๔. ขับเคลื่อนการดำเนินงานและควบคุมกำกับติดตาม การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ตามคำรับรองปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๕. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
๖. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชาติรี เมธาธารธิป)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น