

สรุปผลการประชุมชี้แจงบุคลากรศูนย์ฯ เรื่องการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น
วันที่ ๒๑ และ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมพุทธรักษา

ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยบุคลากร จำนวน ๑๓๘ คน
เริ่มประชุมเวลา ๑๓:๓๐ น.

นางสิริธิดา กิตติศิริวัฒนกุล ประธานคณะทำงานฯ ได้ชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประชุม ดังนี้

๑. เพื่อชี้แจงภาพรวมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น
๒. ชี้แจงประเด็นการตอบแบบวัดการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ประธานฯ จึงมอบหมายให้นางอภิสร่า หอมหวล เป็นผู้รายงานต่อที่ประชุม

นางอภิสร่า หอมหวล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส รายงานต่อที่ประชุมว่า ตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และตัวชี้วัดนี้ได้นำมาเป็นตัวชี้วัดกลาง ซึ่งบุคลากรทุกท่านก็จะมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสตามบริบทของตนเอง ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ภาพรวมคะแนนประเมินการตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) อยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๒๔ แต่ค่าเป้าหมายอยู่ที่ ๙๕ คะแนน ทำให้เราไม่ผ่านเกณฑ์ คณะทำงานพิจารณาแล้วว่า การรับรู้และความเข้าใจของบุคลากร อาจมีบางส่วนที่ยังไม่เข้าใจไม่ครอบคลุม จึงเป็นที่มาของการเชิญประชุมในวันนี้ และขออธิบายเพิ่มเติมเพื่อให้บุคลากรเข้าใจแนวทางการดำเนินงานสำหรับแบบสอบถามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดนี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ซึ่งขั้นตอนการปฏิบัติงานจะเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน ที่มีผู้รับผิดชอบเป็นคณะงานจากทุกกลุ่ม

๒. ตัวชี้วัดด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ในเรื่องของการใช้จ่ายงบประมาณ ศูนย์ฯ มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยกลุ่ม กขค. และมีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ นำขึ้นเว็บไซต์เป็นประจำทุกเดือน รวมทั้งรายงานผลการใช้จ่ายเงินบำรุงจากงบทดลองนำขึ้นเว็บไซต์ทุกเดือน มีคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน ในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างนำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน เว็บไซต์ของกองคลัง กรมอนามัย เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์บนเว็บไซต์ของกองคลัง กรมอนามัย นอกจากนี้ในกิจกรรม ผู้อำนวยการพบบุคลากร ก็มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ซักถามการใช้จ่ายงบประมาณ งบเงินบำรุง และข้อมูลที่ต้องการทราบอื่นๆ ด้วย

๓. ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ เป็นเรื่องเกี่ยวกับการบริหารบุคลากร ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ที่กำหนด ในส่วนของการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผบก. ผบต. Osoit HIP โดยหัวหน้ากลุ่มแต่ละกลุ่มเสนอผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ตามขั้นตอนแนวทางการคัดเลือก ที่กำหนดและประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก รวมทั้งสื่อสารให้บุคลากรรับทราบ

๔. ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติ ราชการ เช่น โน้ตบุค ต้องมีการขออนุญาตให้ถูกต้องตามระเบียบ ซึ่งขั้นตอนขอใช้ทรัพย์สินได้แจ้งเวียนให้กลุ่ม ต่างๆ ทราบแล้ว แบบฟอร์มการขออนุญาต สามารถติดต่อได้ที่งานพัสดุ ขั้นตอนง่าย ไม่ยุ่งยาก

๕. ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในการตรวจสอบการดำเนินงานของศูนย์ว่าถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง มติ ครม. หรือไม่ จะเกี่ยวข้องในด้านการเงิน บัญชี พัสดุ และการควบคุม ภายใน มีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กลุ่มตรวจสอบภายในกรมอนามัย ที่ตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี และ พัสดุ รายไตรมาส และส่งรายงานให้กรมอนามัยทราบ หากมีข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ ผู้เกี่ยวข้อง มีหน้าที่ปรับปรุง แก้ไข ตามข้อเสนอแนะเพื่อให้ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ ครม. นอกจากนี้ ศูนย์ได้จัดทำกล่องรับข้อร้องเรียน ไว้ที่อาคารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ และ อาคารอำนวยการ ทุกคน สามารถใช้เป็นช่องทางร้องเรียนได้ตลอด

ประธานฯ จึงสรุปว่า จากการชี้แจงของ นางอภิสร่า หอมทวล หากบุคลากรท่านใดยังมีข้อสงสัย ในประเด็นของการตอบแบบวัดการรับรู้ สามารถสอบถามเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงประเด็น

จากนั้นเปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัย มีการชี้แจงประเด็นและแลกเปลี่ยนกันเป็นที่เข้าใจ จึงปิด ประชุมชี้แจงในเวลา ๑๕:๓๐ น.



ผู้สรุปการประชุมชี้แจง

(นางอภิสร่า หอมทวล)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส