


แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

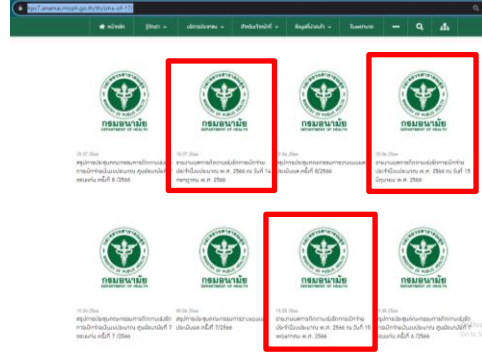
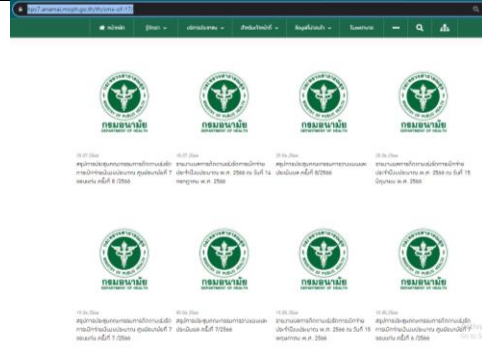
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น


มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. มาตรการ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานตาม เกณฑ์ ITA	1.1 การประชุม คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในองค์กร	คณะกรรมการมี การประชุมเพื่อ ขับเคลื่อน คุณธรรมอย่าง น้อย 1 ครั้ง	-	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	-					ประชุมคณะกรรมการทำงานส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส จำนวน ๓ ครั้ง Link : <a href="https://hpc๗.anamai.moph.go.th/th/ethics/๒๑๔๗๘๑">https://hpc๗.anamai.moph.go.th/th/ethics/๒๑๔๗๘๑</a> ขั้นตอนที่ ๕ >> ข้อ ๒ >> ข้อ ๒.๑ , ๒.๒ และ ๒.๓ <a href="#">๒.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖</a> <a href="#">๒.๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖</a> <a href="#">๒.๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖</a>



มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. มาตรการ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานตาม เกณฑ์ ITA (ต่อ)	1.2 จัดทำแผนการ ขับเคลื่อนดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน	มีแผน ขับเคลื่อน ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามผล วิเคราะห์ GAP	-	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	-					<p>จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ รอบ ๕ เดือนหลัง</p>  <p>Link : <a href="https://hpc๗.anamai.moph.go.th/th/ethics/๒๑๔๗๘๑">https://hpc๗.anamai.moph.go.th/th/ethics/๒๑๔๗๘๑</a></p> <p>ขั้นตอนที่ ๑ &gt;&gt; ข้อ ๓.๕ แผนขับเคลื่อน การดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ (ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Tranparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง)</p>

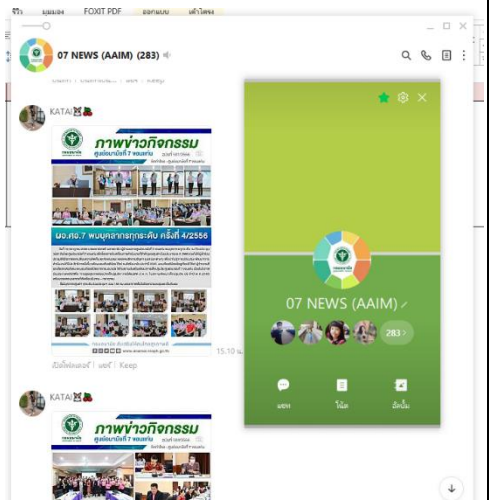
มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
1. มาตรการ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานตาม เกณฑ์ ITA (ต่อ)	1.3 กิจกรรมส่งเสริม ค่านิยมความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร สืบสานประเพณีต่างๆ - HWP	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 2 ครั้ง	-	- คณะทำงาน HWP - คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	-					จัดพิธีรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เนื่องในวันสงกรานต์ <a href="https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216952">https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216952</a> จัดกิจกรรมก้าวทำใจครั้งที่ 5 <a href="https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216951">https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216951</a> จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่อง ในวันข้าราชการพลเรือน ณ วัดป่าพุทธ ญาณรังสี ขอนแก่น <a href="https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216949">https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216949</a> จัดกิจกรรม “รวมพลังคน ศอ 7 ร่วมใจ 5 ส” (Big Cleaning Day & 5 ส ) <a href="https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/218071">https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/218071</a>

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
2. มาตรการแก้ไข ปัญหา (GAP) ด้านการใช้ งบประมาณ	2.1 สื่อสารสร้างความ รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประ มาณที่กำหนดไว้แก่ บุคลากรทุกระดับ พร้อมเผยแพร่การใช้ จ่ายงบประมาณบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีช่องทาง สื่อสารสร้าง การรับรู้ แผนการใช้ งบประมาณ อย่างน้อย 1 ช่องทาง		- กลุ่ม ขับเคลื่อนยุทธ ศาสตร์ - คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	-					<p>สื่อสารให้บุคลากรรับทราบในกิจกรรม ผู้อำนวยการพบบุคลากรศูนย์ฯ และ เผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณบนเว็บไซต์</p>   <p>ผู้อำนวยการศูนย์ฯ พบบุคลากร ครั้งที่ ๔</p> <p>Link : การเงินและการเบิกจ่าย <a href="https://hpc๗.anamai.moph.go.th/th/financial">https://hpc๗.anamai.moph.go.th/ th/financial</a></p>


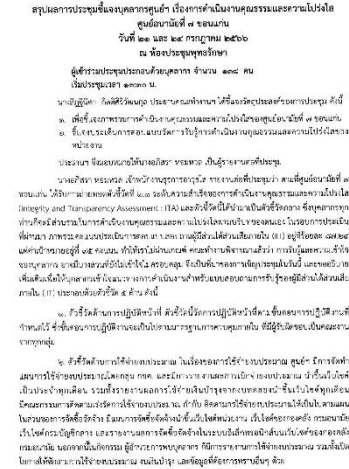
มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
2. มาตรการแก้ไข ปัญหา (GAP) ด้านการใช้ งบประมาณ (ต่อ)	2.2 ติดตามผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำเดือนโดย คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลพร้อม เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	มีการติดตาม ผลการใช้จ่าย งบประมาณไม่ น้อยกว่า 4 ครั้ง	-	- คณะทำงาน กวป. - คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร - คณะทำงาน ติดตามเร่งรัด การใช้จ่าย งบประมาณ	-					 <p>Link : รายงานผลการติดตามเร่งรัดการ เบิกจ่าย ฯ</p> <p><a href="https://hpc๗.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๗/">https://hpc๗.anamai.moph.go.th/ th/cms-of-๑๗/</a></p>
	2.3 รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคในการ ประชุมประจำเดือนและ เผยแพร่แก่บุคลากร ทราบผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน / แจ้งเวียน	มีการรายงาน ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ตามช่องทางที่ กำหนดอย่าง น้อย 4 ครั้ง	-	- กลุ่ม อำนาจการ - กลุ่ม ขับเคลื่อนยุทธ ศาสตร์ - คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	-					 <p>Link : รายงานผลการติดตามเร่งรัดการ เบิกจ่าย ฯ</p> <p><a href="https://hpc๗.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๗/">https://hpc๗.anamai.moph.go.th/ th/cms-of-๑๗/</a></p>

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
2. มาตรการแก้ไข ปัญหา (GAP) ด้านการใช้ งบประมาณ (ต่อ)	2.4 เผยแพร่แผน-ผล การจัดซื้อจัดจ้างและ ประกาศที่เกี่ยวข้อง ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	มีการเผยแพร่ แผน-ผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ตามช่องทางที่ กำหนดอย่าง น้อย 5 ครั้ง	-	- กลุ่ม อำนาจการ - คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในอง ค์กร	-					<p>แผน-ผลการจัดซื้อจัดจ้าง Link :  <a href="https://eauction.anamai.moph.go.th/?page=eau#">https://eauction.anamai.moph.go.th/?page=eau#</a></p>  <p>ประกาศเผยแพร่แผน,ประกาศประกวด ราคา,ประกาศผลผู้ชนะ การจัดซื้อจัด จ้าง Link :  <a href="https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/cms-of-2/">https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/cms-of-2/</a></p>


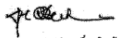
มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
2. มาตรการแก้ไข ปัญหา (GAP) ด้านการใช้ งบประมาณ (ต่อ)	2.5 เปิดช่องทางให้ บุคลากรในหน่วยงาน แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณและ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีช่องทางให้ บุคลากรแสดง ความคิดเห็น เกี่ยวกับแผนใช้ จ่าย งบประมาณ / แผนจัดซื้อจัด จ้าง อย่างน้อย 1 ช่องทาง	-	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	-					 <p>พว.ศอ.7 พบบุคลากรทุกระดับ ครั้งที่ 4/2566</p> <p>วันที่ 18 กรกฎาคม 2566 นายแพทย์อรรถพร ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 7ขอนแก่น พบบุคลากรทุกระดับ ณ ห้องประชุม อนุภาคนิเวศ ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น เพื่อติดตามงานกิจกรรมดำเนินงานด้านสุขภาพของศูนย์ฯ ในช่วงระหว่างปี พ.ศ.2566 รวมถึงผู้เข้าร่วมประชุมได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อแผนงานต่างๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พร้อมมอบเกียรติบัตรแก่ผู้เข้าร่วมประชุม และของที่ระลึกแก่บุคลากรที่เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2566</p> <p>พร้อมเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านสุขภาพ ภายใต้แนวคิด ปี.ศ.ก. ในสถานพยาบาลที่ปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p>ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น</p> <p>ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น</p> <p>กรมอนามัย ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี</p> <p>www.anamai.moph.go.th</p>
										 <p>“เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น ชักถามใน เวทีผู้อำนวยการศูนย์ฯ พบบุคลากร</p>


มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
2. มาตรการแก้ไข ปัญหา (GAP) ด้านการใช้ งบประมาณ (ต่อ)	2.6 เปิดโอกาสให้ บุคลากรมีส่วนร่วมใน การติดตามประเมินผล การดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านช่องทาง สื่อสารต่างๆ เช่น กรู๊ปไลน์	มีช่องทางให้ บุคลากร ติดตามผลการ ใช้งบประมาณ อย่างน้อย 1 ช่องทาง	-	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	-					 <p>กรู๊ปไลน์ : 07 NEWS (AAIM)</p>



มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
3. การใช้ ทรัพย์สินราชการ	3.1 จัดทำขั้นตอนการ ขออนุญาตใช้ทรัพย์สิน ราชการ และสื่อสารให้ บุคลากรรับทราบ และ เข้าใจในขั้นตอนการ ปฏิบัติอย่างทั่วถึง	มีช่องทาง สื่อสารขั้นตอน การขออนุญาต การใช้ ทรัพย์สิน ราชการให้ บุคลากรทราบ อย่างน้อย 1 ช่องทาง	-	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	-					<p>แจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบแลชี้แจงใน กิจกรรมประชุมชี้แจง</p>  <p>Link : ขั้นตอนการขออนุญาตใช้ฯ <a href="https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/integrity/216176">https://hpc7.anamai.moph.go.th/th/integrity/216176</a></p> <p>สรุปผลประชุมชี้แจง เรื่องการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส</p> 



มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)	
4. การแก้ไข ปัญหาทุจริต	4.1 กำหนดนโยบาย มาตรการต่อต้านการ ทุจริตและนำขึ้น เว็บไซต์เพื่อเผยแพร่	มีนโยบาย/ มาตรการ ต่อต้านการ ทุจริต อย่าง น้อย 1 ครั้ง	-	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	-					 <p>กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH</p> <p>ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต "กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (DoH Together Against Corruption)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรพลชัย วัฒนา ยิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ของกรมอนามัย ขอประกาศและแสดงความมุ่งมั่นที่จะทำหน้าที่ปกป้องคุณธรรมของกรมอนามัย ให้มีคุณ คุณธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม ชีววิถี ศาสนา พหุวัฒนธรรม และการทำงานที่โปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นประโยชน์ต่อสังคม ความเป็นคนดีมีคุณธรรม ปะทะทุจริตปฏิบัติตนในสิ่งถูกต้อง ความซื่อสัตย์สุจริต เป็นพลังสำคัญยิ่งยง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบหน้าที่และตัดสินใจ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม สามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เอื้อปฏิบัติ ตามหลักธรรมนำหลักก้าวดำเนินงานและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องของจริยธรรม มีทศพิธราชธรรมต่อต้านการทุจริต ไม่กระทำการอันเห็นแก่ตัว ไม่ถือยศและไม้ออกหน้าออกหลังทุกประการ คติประจำใจที่ควรยึดมั่นและปฏิบัติตน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และอำนาจไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวหรือ หาประโยชน์ส่วนตนความทุกข์ของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำอธิบและวัฒนธรรมองค์กร ในการบริหารงานกรมอนามัย ได้แก่ เป็นต้นแบบสุภาพ มีจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เชิญชวนกัน เคารพและเชื่อมั่น เป็นที่ยอมรับในสังคม ร่วมมือปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และขอเชิญชวนข้าราชการกรมอนามัย ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของกระทรวงการ นำสู่ "กรมอนามัยใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (DoH Together Against Corruption)</p> <p>และขออวยพรว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามพรหมคุณบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ค้ำจุนคุณธรรมของราชบุรุษทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรบริสุทธ์ ยืนหยัดอย่างสุจริตตน เพื่อความมั่นคง มีศักดิ์ ยืนยง ของราชอาณาจักรไทยสืบไป</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>  <p>นายสุรพลชัย วัฒนา ยิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย</p> <p>Link : <a href="https://hpc๗.anamai.moph.go.th/th/ethics/๒๑๔๗๘๑">https://hpc๗.anamai.moph.go.th/th/ethics/๒๑๔๗๘๑</a> ขั้นตอนที่ ๒ &gt;&gt; ข้อ ๒.๑ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการ ทุจริต</p>

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน																																										
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 66)																																											
4. การแก้ไข ปัญหาทุจริต (ต่อ)	4.2 สื่อสารให้บุคลากร รับทราบเกี่ยวกับ นโยบาย มาตรการ และแผนป้องกันการ ทุจริตผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ แจ้งเวียน	มีช่องทาง สื่อสาร บุคลากรทราบ นโยบาย/ มาตรการและ แผนป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย 1 ช่องทาง	-	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	-					<p>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานป้องกัน ทุจริตจังหวัด ๙ ขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>ชื่อโครงการ/กิจกรรม</th> <th>ผู้รับผิดชอบ</th> <th>งบประมาณ</th> <th>ระยะเวลา</th> <th>ผู้รับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.</td> <td>ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วย ธรรมและจรรยาบรรณ ของบุคลากรใน ๙ ขอนแก่น</td> <td>บุคลากร ๙</td> <td>ไม่มีงบประมาณ</td> <td>๙.๙ - ๙.๙</td> <td>บุคลากร ๙</td> </tr> <tr> <td>๒.</td> <td>ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรใน ๙ ขอนแก่น</td> <td>คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณ ใน ๙</td> <td>ไม่มีงบประมาณ</td> <td>๙.๙ - ๙.๙</td> <td>คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙</td> </tr> <tr> <td>๓.</td> <td>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน</td> <td>บุคลากร ๙</td> <td>ไม่มีงบประมาณ</td> <td>๙.๙ - ๙.๙</td> <td>คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙</td> </tr> <tr> <td>๔.</td> <td>ประชาสัมพันธ์ผลงานดีเด่นในการดำเนินงาน</td> <td>บุคลากร ๙</td> <td>ไม่มีงบประมาณ</td> <td>๙.๙ - ๙.๙</td> <td>คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙</td> </tr> <tr> <td>๕.</td> <td>เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการ เสนอความคิดเห็นมา ขอเสนอปรับปรุง การมี คุณธรรม</td> <td>บุคลากร ทุกคนใน ๙</td> <td>ไม่มีงบประมาณ</td> <td>๙.๙ - ๙.๙</td> <td>คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙</td> </tr> <tr> <td>๖.</td> <td>จัดตั้งศูนย์ส่งเสริม, ขับเคลื่อน ประชาสัมพันธ์ คุณธรรม ความโปร่งใสในสำนักงาน ๙ ขอนแก่น ๙ ขอนแก่น</td> <td>บุคลากร ทุกคนใน ๙</td> <td>ไม่มีงบประมาณ</td> <td>๙.๙ - ๙.๙</td> <td>คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙</td> </tr> </tbody> </table> <p>Link : <a href="https://hpc๗.anamai.moph.go.th/th/ethics/๒๑๔๗๘๑-ขั้นตอนที่๑">https://hpc๗.anamai.moph.go.th/th/ethics/๒๑๔๗๘๑-ขั้นตอนที่ ๑ &gt;&gt; ข้อ ๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หรือการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปี ๒๕๖๖</a></p>	ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	๑.	ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วย ธรรมและจรรยาบรรณ ของบุคลากรใน ๙ ขอนแก่น	บุคลากร ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	บุคลากร ๙	๒.	ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรใน ๙ ขอนแก่น	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณ ใน ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙	๓.	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน	บุคลากร ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙	๔.	ประชาสัมพันธ์ผลงานดีเด่นในการดำเนินงาน	บุคลากร ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙	๕.	เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการ เสนอความคิดเห็นมา ขอเสนอปรับปรุง การมี คุณธรรม	บุคลากร ทุกคนใน ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙	๖.	จัดตั้งศูนย์ส่งเสริม, ขับเคลื่อน ประชาสัมพันธ์ คุณธรรม ความโปร่งใสในสำนักงาน ๙ ขอนแก่น ๙ ขอนแก่น	บุคลากร ทุกคนใน ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙
	ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ																																														
๑.	ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วย ธรรมและจรรยาบรรณ ของบุคลากรใน ๙ ขอนแก่น	บุคลากร ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	บุคลากร ๙																																															
๒.	ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และจรรยาบรรณของบุคลากรใน ๙ ขอนแก่น	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณ ใน ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙																																															
๓.	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน	บุคลากร ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙																																															
๔.	ประชาสัมพันธ์ผลงานดีเด่นในการดำเนินงาน	บุคลากร ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙																																															
๕.	เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการ เสนอความคิดเห็นมา ขอเสนอปรับปรุง การมี คุณธรรม	บุคลากร ทุกคนใน ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙																																															
๖.	จัดตั้งศูนย์ส่งเสริม, ขับเคลื่อน ประชาสัมพันธ์ คุณธรรม ความโปร่งใสในสำนักงาน ๙ ขอนแก่น ๙ ขอนแก่น	บุคลากร ทุกคนใน ๙	ไม่มีงบประมาณ	๙.๙ - ๙.๙	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จรรยาบรรณใน ๙																																															
4.3 ปรับปรุงระบบการ จัดการข้อร้องเรียน และสื่อสารช่องทาง การร้องเรียนให้ บุคลากรรับทราบอย่าง ทั่วถึง	มีช่องทาง สำหรับ บุคลากรและ บุคคลภายนอก สามารถ ร้องเรียนได้ สะดวก อย่าง น้อย 1 ช่องทาง	-	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในองค์กร	-					 <p>กล่องรับความคิดเห็น</p>																																											

ผู้รายงาน ชื่อ นางอภิสร่า หอมหวล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส โทร 094-3758947 E-mail : kamolrat\_pukky@hotmail.com