

## สรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

### ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑๕ กิจกรรม และได้ดำเนินการตามแผน ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น ตามคำสั่งที่ ๘๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. คณะทำงานดำเนินการประชุมเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาการดำเนินงาน ดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๕
๓. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการเดือนธันวาคม ๒๕๖๔
๔. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่บนเว็บไซต์ ดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔
๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร สืบสานวัฒนธรรมประเพณีและวันสำคัญต่างๆ ได้แก่ งานทำบุญครบรอบวันเกิดศูนย์ งานรดน้ำวันสงกรานต์ ดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๕
๖. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการตรวจสอบภายในโดยส่งเข้ารับการอบรมตามที่กรมจัด ในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๔
๗. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ดำเนินการเดือนตุลาคม ๒๕๖๔
๘. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หน่วยงาน ดำเนินการเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔
๙. คณะกรรมการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณทุกเดือน และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๕
๑๐. มีกลุ่มไลน์ ๐๗ ประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากร สื่อสาร และร่วมแสดงความคิดเห็น ดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๕
๑๑. เผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการที่เกี่ยวข้องในระบบควบคุมภายใน บนเว็บไซต์ศูนย์ ดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๕
๑๒. แจงเวียนเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการทุกกลุ่มทราบ ดำเนินการเดือนธันวาคม ๒๕๖๔
๑๓. จัดทำกระบวนการและขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินราชการและแจงเวียนบุคลากรทราบพร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ดำเนินการเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๑๔. จัดทำคู่มือร้องเรียน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและบุคลากรศูนย์ฯ ดำเนินการเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

จากสรุปผลการดำเนินงานข้างต้น ต้องนำผลการดำเนินงานไปวิเคราะห์และพัฒนา ปรับปรุงแผนการ  
ป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง และปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์  
สามารถป้องกันการทุจริต และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

### ปัญหา อุปสรรคและการแก้ไข

คณะกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกกลุ่ม มีภาระงาน ทำให้มีเวลาไม่ตรงกัน ทำให้การนัดประชุม  
บางครั้งไม่มีความพร้อม ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อาจทำให้เกิดปัญหาการ  
ดำเนินงานที่ไม่ครบถ้วน ส่งผลให้การดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย หากเร่งด่วนอาจประชุมทางกรุปไลน์ โดย  
สรุปผลการประชุมและมอบหมายการดำเนินงานทางไลน์ แทนการประชุมในห้องประชุม



..... ผู้สรุปผลการดำเนินงานฯ

(นางอภิสรา หอมหวล)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส