

รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

วันจันทร์ ที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมลีพทุธรักษา อาคารอำนวยการ ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑. นางสิฏฐินิดา	กิตติศิริวัฒนกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอริวัฒน์	บุตรดาบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางอภิสร่า	หอมหวล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	คณะกรรมการ
๔. นางสุดธิดา	อินนามมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางงามตา	อินธิจักร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสุภาภรณ์	ศรีสุพรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวจีระพรรณ	ช่อนกลิ่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางลักขณา	ธำปาบุตร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๙. นางศิริพร	หีบแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายกวีวัฒน์	แสนคุณเมือง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑๑. นางอิสรา	เปรินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวธัญญ์ณภัส	เครือณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๓. นายพงศธร	จันสาเทพ	นายช่างไฟฟ้า	คณะกรรมการ
๑๔. นายจตุพร	ปานกลาง	พนักงานบริการ	คณะกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางเดือนเพ็ญ	ใจเต้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติดภารกิจ
๒. นายนรุตม์ชัย	ศรีทัน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ติดภารกิจ
๓. นางสาวรัตติกานต์	รักษามักดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติดภารกิจ
๔. นางสาวทัตพิชา	คลังกลาง	นิติกร	ติดราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสิฏฐินิดา กิตติศิริวัฒนกุล ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ประธานกล่าวเปิดประชุม ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๒.๑ รอบ ๕ เดือนแรก ผลคะแนนแบบประเมินวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ บุคลากรที่ตอบตัวชี้วัด ๑๗๙ คน ผลคะแนน ๘๗.๒๕ เพิ่มขึ้นจากเดิมรอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้คะแนน ๘๔.๔๙

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยไม่ขอแก้ไขรายงานการประชุม

## วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

## วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานขอให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณาผลการประเมิน ITA จาก ๓ เครื่องมือ คือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ พิจารณาจากคะแนนประเมินแล้ว ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น ต้องวิเคราะห์ทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ยังมีหลายประเด็นในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถาม ๖ ข้อ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕ ทุกข้อ แต่คะแนนยังไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คือ ข้อ ๑.๑ , ๑.๒ , ข้อ ๒ , ข้อ ๓.๑ , ๓.๒ , ๓.๓ , ข้อ ๔.๓ , ข้อ ๕.๓ , ข้อ ๖.๒ และข้อ ๖.๓ ต้องปรับปรุงโดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจต่อการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกรับทราบอย่างทั่วถึง หลายช่องทาง

๑.๒ มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติแก่ผู้รับบริการหรือขั้นตอนการดำเนินงานให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้อง

๑.๓ สื่อสารนโยบายการงดเว้นรับสิ่งของจากผู้มาติดต่อให้บุคลากรรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒. ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม ๖ ข้อ ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕ คือ ข้อ ๘ , ๙ , ๑๐ และอีก ๓ ข้อไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ มีการสื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ เผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงานให้บุคลากรทุกระดับรับทราบ และเผยแพร่ช่องทางการสื่อสารต่างๆที่เหมาะสม

๒.๒ มีการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน ในการประชุมติดตามผลงาน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๒.๓ มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน ในการประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ให้บุคลากร รวมทั้งบุคคลภายนอกรับทราบผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๒.๔ มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

๒.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานและกรมบัญชีกลาง

๒.๖ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

๒.๗ เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นสำหรับบุคลากรในการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถาม ๖ ข้อ ประเด็นการประเมินเป็นเรื่องของการมอบหมายงานและการบริหารระบบบุคลากร ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕ ในข้อ ๑๓ , ๑๖ , ๑๗ , ๑๘.๑ , ๑๘.๒ , ๑๘.๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ข้อ ๑๔ , ๑๕ ต้องปรับปรุง ดังนี้

๓.๑ กำหนดขั้นตอน/แนวทาง/หลักเกณฑ์ การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา

๓.๒ สื่อสารให้บุคลากรรับทราบและเข้าใจแนวทาง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับ การศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น กรู๊ปไลน์ แง้งเวียน

๓.๓ สื่อสารให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับขั้นตอนการบริหารงานบุคคล เช่น เรื่องรับโอน รับ ย้าย การบรรจุแต่งตั้ง

๓.๔ มีการประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการ ด้รับทุนการศึกษาให้บุคลากรรับทราบ

๔. ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถาม ๖ ข้อ ประเด็นการประเมิน ผ่านร้อยละ ๘๕ จำนวน ๒ ข้อ คือ ข้อ ๒๐ และ ๒๒ ไม่ผ่านเกณฑ์ ๔ ข้อ คือ ข้อ ๑๙ , ๒๑ , ๒๓ และ ๒๔ แต่ ต้องปรับปรุง ดังนี้

๔.๑ จัดทำขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินและสื่อสารให้บุคลากรรับทราบทุกช่องทาง

๔.๒ กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการและประกาศให้บุคลากรทราบและปฏิบัติให้ ถูกต้องตามระเบียบ

๕. ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถาม ๖ ข้อ ทั้งหมด ๑๒ ข้อย่อย ประเด็นการประเมินผ่านร้อยละ ๘๕ จำนวน ๘ ข้อย่อย ไม่ผ่านเกณฑ์ ๔ ข้อย่อย ต้องปรับปรุง ดังนี้

- สื่อสารช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง

คณะกรรมการเห็นว่าควรพัฒนาปรับปรุงตัวชี้วัดทั้ง ๕ ด้าน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่ง ใสขององค์กร และคะแนนให้ถึงเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยจัดทำแผนขับเคลื่อนต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ


ไม่มี

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุมประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

  
..... ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางอภิสรา หอมหวล)

  
..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางอภิสรา หอมหวล)