

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	28	21.37
หญิง	103	78.63
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	85	64.89
ลูกจ้างประจำ	5	3.82
พนักงานราชการ	11	8.40
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	24	18.32
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	6	4.58
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	0.76
25 - 40 ปี	46	35.11
41 - 55 ปี	66	50.38
56 ปี ขึ้นไป	18	13.74
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	9	6.87
1 - 5 ปี	34	25.95
6 - 10 ปี	15	11.45
11 - 15 ปี	17	12.98
16 - 20 ปี	22	16.79
20 ปีขึ้นไป	34	25.95
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	14	10.69
ปริญญาตรี	71	54.20
ปริญญาโท	41	31.30
ปริญญาเอก	5	3.82

จากตาราง 1 พบว่า ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่นมีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 131 คน เพศชายจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 21.37 เพศหญิง จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 78.63 กลุ่มผู้ประเมินประกอบด้วยข้าราชการมี

จำนวนมากที่สุด 85 คน คิดเป็นร้อยละ 64.89 รองลงมาเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 18.32 พนักงานราชการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 8.40 จ้างเหมาบริการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.58 และกลุ่มลูกจ้างประจำจำนวนน้อยที่สุด 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.82 อายุของผู้ตอบแบบประเมินช่วงระหว่าง 41-55 ปี มีจำนวนมากที่สุด 66 คน คิดเป็นร้อยละ 50.38 รองลงมาคือช่วงอายุระหว่าง 25-40 ปี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 35.11 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 13.74 และกลุ่มอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวนน้อยที่สุด 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.76 อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย มี 2 กลุ่มอายุงานที่มีจำนวน 34 คน เท่ากันคือ อายุงานปฏิบัติ 1-5 ปี และอายุงาน 20 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 25.95 ทั้ง 2 กลุ่ม รองลงมาคืออายุงาน 16-20 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 16.79 อายุงาน 11-15 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 12.98 อายุงาน 6-10 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 11.45 และอายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัยน้อยกว่า 1 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด 9 คน คิดเป็นร้อยละ 6.87 การศึกษาส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 54.20 รองลงมาจบการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 31.30 ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 10.69 และการศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวนน้อยที่สุด 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.82

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.61	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.16	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.48	0.75	ส่วนน้อย
รวม	2.42	0.80	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ภาพรวมด้านความพอเพียงมีระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่มีคุณธรรมพอเพียง มีค่าเฉลี่ย 2.42 (S.D.= 0.80) ในรายชื่อพบว่าข้อความฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด เท่ากับ 2.61 (S.D.= 0.80) แผลผลระดับพฤติกรรมประจำ และพบข้อความฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.48 (S.D.=0.75) แผลผลระดับพฤติกรรมส่วนน้อย และข้อความฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.16 (S.D.=0.83) แผลผลระดับพฤติกรรมส่วนน้อย

การวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่า บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่นในการปฏิบัติคุณธรรมด้านพอเพียงส่วนใหญ่มีความตระหนักในการใช้จ่ายตามความจำเป็น และมีการตัดสินใจเกี่ยวกับการเงินโดยไม่ใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นให้กับตนเอง

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.67	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.73	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.54	0.59	ประจำ
รวม	2.65	0.59	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ภาพรวมด้านวินัยมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 (S.D.=0.59) แปลผลระดับพฤติกรรมประจำ ในประเด็นรายข้อคำถามฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด เท่ากับ 2.73 (S.D.=0.62) แปลผลระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ รองลงมาในข้อคำถามฉันปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.67 (S.D.=0.56) แปลผลระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ และข้อคำถามแม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.54 (S.D.=0.59) แปลผลระดับพฤติกรรมปฏิบัติประจำ

การวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่าบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ในการปฏิบัติคุณธรรมด้านวินัยทุกคนปฏิบัติตามโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม และสามารถควบคุมอารมณ์ความกดดัน และกระทำในสิ่งที่ไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นเป็นประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.70	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.73	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง*	2.56	0.80	ไม่เคย
รวม	2.66	0.74	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ภาพรวมระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริตปฏิบัติเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66 (S.D.=0.74) แปลผลระดับพฤติกรรมประจำ ในรายข้อคำถามฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 2.73 (S.D.=0.48) แปลผลระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมาคือข้อคำถามฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70 (S.D.=0.95) แปลผลระดับพฤติกรรมประจำ และข้อคำถามเมื่อ

จำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริงมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.56 (S.D.=0.80) แปลผลระดับพฤติกรรมไม่เคย

การวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่าบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ในการปฏิบัติคุณธรรมด้านสุจริตได้ปฏิบัติเป็นประจำ มีการปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบแม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม และไม่เคยเบิกเงินเกินความจริงหากจะต้องสำรองเงินไปก่อน

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.41	0.71	ส่วนน้อย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.14	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.82	0.48	ประจำ
รวม	2.46	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ภาพรวมส่วนใหญ่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านจิตอาสา ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 (S.D.=0.63) แปลผลระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่มีจิตอาสา ในรายชื่อคำถามฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากับ 2.82 (S.D.=0.48) แปลผลระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมาในข้อคำถามฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.41 (S.D.=0.71) แปลผลระดับพฤติกรรมส่วนน้อย และข้อคำถามเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรมมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 2.14 (S.D.=0.72) แปลผลระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่

การวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่าบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ส่วนใหญ่ปฏิบัติคุณธรรมด้านจิตอาสาสามารถให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้เป็นประจำแม้ในเวลาทำงานก็ตาม และบุคลากรส่วนใหญ่มีจิตอาสาเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.75	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.92	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.67	0.58	ประจำ
รวม	2.78	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ภาพรวมระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญูปฏิบัติเป็นประจำ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.78 (S.D.=0.50) ในข้อคำถามเมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด เท่ากับ 2.92 (S.D.=0.39) แผลผลระดับพฤติกรรมประจำ รองลงมาคือข้อคำถามเมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.75 (S.D.=0.54) แผลผลระดับพฤติกรรมประจำ และข้อคำถามฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ 2.67 (S.D.=0.58) แผลผลระดับพฤติกรรมประจำ

การวิเคราะห์แสดงให้เห็นว่าบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ส่วนใหญ่ปฏิบัติคุณธรรมด้านกตัญญูเป็นประจำเมื่อได้รับความช่วยเหลือก็แสดงความขอบคุณ มีความรู้สึกภูมิใจเมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็นแต่ก็ยังทำ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นด้วย

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.42	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.65	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.66	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.46	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.78	0.50	ประจำ
รวม	2.59	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า ภาพรวมระดับพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น ปฏิบัติเป็นประจำทุกด้าน ทั้งด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.59 (S.D.=0.65) แผลผลระดับพฤติกรรมประจำ แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมคุณธรรมในกลุ่มบุคลากรที่ได้ดำเนินนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2569 ซึ่งแต่ละด้านบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น สามารถปฏิบัติคุณธรรมได้เป็นประจำจนเป็นพฤติกรรมที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมให้กับองค์กรด้วย